

RESERVA TU PLAZA

CURSO PRÁCTICO SOBRE CONTRATOS LABORALES



FORMACIÓN E-LEARNING | DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL | 60 h. |

VENTAJAS

- Vídeos y contenidos multimedia.
- Documentación en formato **ProView imprimible**.
- Servicio de **tutorías** durante la duración del curso.
- Bonificable por la **Fundación Tripartita**.



OBJETIVOS

Este curso viene a ofrecer al alumno una visión eminentemente práctica sobre los contratos laborales, partiendo del concepto de contrato de trabajo, haciendo hincapié en las diferentes modalidades contractuales.

Para ello se comienza haciendo un examen de cuáles son los elementos definitorios del contrato de trabajo, de manera que permita al alumno saber calificar un contrato como de trabajo o no, así como señalar qué situaciones pueden dar lugar a discriminación en el acceso al trabajo.

Por otro lado, es muy importante identificar qué relaciones quedan excluidas por no contener todos o algunos de los elementos definitorios del contrato de trabajo, así como qué relaciones laborales quedan expresamente excluidas por el legislador y conocer los motivos para ello.

Un aspecto básico en esta materia es saber cuáles son las características básicas de los distintos contratos de trabajo, lo que permitirá al alumno saber qué requisitos deben cumplir las empresas para poder concertar determinados contratos; conocer en qué situaciones podrá acudir a la contratación temporal y en qué otras el incumplimiento de determinados requisitos, convierte los contratos en indefinidos, e identificar qué contrato es el más idóneo dependiendo de la situación económica, del colectivo a contratar y de las circunstancias del empresario.

Por último, hay que incidir en la necesidad de que el alumno distinga los elementos definitorios de las distintas relaciones especiales y que conozca las particularidades en cuanto a la forma, duración y extinción de dichas relaciones especiales.

PROGRAMA

1.- CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO.- Concepto.. Elementos definitorios.. Problemas de calificación.. Acceso al trabajo, precontrato y período de prueba.

2.- RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS.- Funcionarios públicos y personal al servicio de las Administraciones Públicas regulado por normas administrativas o estatutarias. Prestaciones personales obligatorias. Los consejeros en las empresas societarias. Los trabajos amistosos, benévolo y de buena vecindad. Los trabajos familiares. Agentes mercantiles con asunción de riesgo. Transportistas profesionales de vehículos de servicio público.

3.- MODALIDADES CONTRACTUALES.- Contrato indefinido de apoyo a emprendedores. Contratos temporales. Notas comunes. Contrato por obra o servicio determinado. Contrato eventual por circunstancias de la producción. Contrato de interinidad. Modalidades contractuales del artículo 10 del ET: trabajo en común, contrato de grupo y auxiliar asociado Contrato de trabajo a distancia. Contratos formativos

4.- RELACIONES LABORALES ESPECIALES.- Personal de alta dirección. Personal al servicio del hogar familiar. Internos en instituciones penitenciarias. Deportistas profesionales. Artistas en espectáculos públicos. Representantes de comercio. Personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo. Estibadores portuarios. Menores internados. Residentes para la formación especializada de la salud. Abogados en despachos individuales o colectivos

FECHA

Convocatorias abiertas

DESTINATARIOS

Abogados, asesores, gestores, responsables de RRHH, graduados sociales, etc.

PRECIO



PVP: 450 € + 21% IVA
CM: 10007530



INNOVACIÓN

Disponemos de una **plataforma digital avanzada** que permite:

- Convocatorias abiertas: Cada empleado comienza el curso cuando quiere.
- Seguimiento individualizado.
- Duración temporal: Las horas del curso.

INFORMACIÓN GENERAL DE LOS CURSOS E-LEARNING

Contenidos formativos en ProView: Con nuestros cursos el alumno recibirá acceso a la aplicación ProView, donde se encuentran los materiales teóricos del curso en formato e-book imprimible.

Tutoría personalizada en la plataforma on-line de formación.

Examen final: se realizará al finalizar el curso, en forma de test de autoevaluación.

Diploma acreditativo de aprovechamiento del curso.

Bonificación: Recuerda que puedes bonificarte estos cursos, según establece el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, el Real Decreto-Ley 4/2015 de 22 de marzo, de 23 de marzo, y la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio. Si deseas bonificar tu curso, envíanos la petición al menos 7 días antes del inicio de esta acción formativa.

Solicita la gestión gratuita de tu bonificación: Si deseas conocer el crédito que te corresponde o ampliar esta información, sólo tienes que llamar al **902 40 40 47 / 947 24 50 70** ó en el correo electrónico: **atencionclientes@thomsonreuters.com**

Condiciones generales: No se admiten devoluciones pasados 30 días. Gastos de envío fuera de la península, Baleares, Canarias, Ceuta y Melilla, no incluidos en el precio.

METODOLOGÍA

Cada tema del programa contendrá:

- Recurso de autoaprendizaje.
- Documentación de apoyo (glosario, abreviaturas, enlaces de interés, FAQs, documentación de apoyo, etcétera).
- Pruebas de autoevaluación: test de autoevaluación (corrección automática en el campus).
- Test final por el que se probará el grado de asimilación de los conceptos.
- Videos presentación y videos de contenido.

